

ЖСК № 1292 Санкт-Петербург, Шлиссельбургский пр-т д.18, корп.1, лит. А

УТВЕРЖДАЮ

Председатель правления ЖСК № 1292

_____/[Ф. И. О.]/

« _ » _____ 20 г.

Положение об оплате труда работников ЖСК № 1292

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее — ТК РФ), иными нормативными правовыми актами РФ, уставом ЖСК № 1292 и регулирует вопросы оплаты труда работников ЖСК № 1292 (далее — ЖСК).

1.2. Цель Положения — установление прозрачного и справедливого механизма оплаты труда, стимулирование работников к эффективной деятельности, обеспечение социальной защищённости работников.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ЖСК, заключивших трудовой договор с ЖСК № 1292.

1.4. Основные понятия, используемые в Положении:

- заработная плата — вознаграждение за труд в зависимости от квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;
- оклад (должностной оклад) — фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых обязанностей определённой сложности за календарный месяц без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
- компенсационные выплаты — доплаты и надбавки за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- стимулирующие выплаты — премии и иные поощрительные выплаты.

1.5. Ответственным за расчёт заработной платы является главный бухгалтер ЖСК № 1292.

2. Система оплаты труда

2.1. В ЖСК применяется повременно-премиальная система оплаты труда.

2.2. Оклады сотрудников определяются и фиксируются в трудовых соглашениях на основании штатного расписания, которое утверждается правлением ЖСК.

2.3. Форма выплаты заработной платы — безналичный расчёт (перечисление на банковскую карту работника).

2.4. Сроки выплаты заработной платы:

- аванс — не позднее 20-го числа текущего месяца;
- окончательный расчёт — не позднее 5-го числа месяца, следующего за расчётным.

3. Компенсационные выплаты

3.1. Работникам ЖСК устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни — в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх оклада (ст. 153 ТК РФ);
- доплата за сверхурочную работу — за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере (ст. 152 ТК РФ);
- доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, — по соглашению сторон (ст. 60.2 ТК РФ).

4. Стимулирующие выплаты (премирование)

4.1. Премирование работников ЖСК осуществляется с целью поощрения за добросовестное исполнение трудовых обязанностей, повышение качества работы, инициативу и творческий подход. Решение о премировании принимает правление ЖСК.

4.2. Виды премий:

- ежемесячные премии — в размере до 20 % от оклада;
- квартальные премии — по итогам работы за квартал, в размере до 30 % от оклада;
- годовые премии — по итогам года, в размере до 50 % от оклада;
- разовые премии — за выполнение особо важных и срочных работ, по случаю юбилейных и памятных дат.

4.3. Основанием для начисления премии является приказ председателя правления ЖСК.

4.4. Премия не выплачивается или выплачивается в пониженном размере в случаях:

- наличия дисциплинарного взыскания в периоде, за который начисляется премия;
- невыполнения или ненадлежащего выполнения должностных обязанностей;
- нарушения трудовой дисциплины.

5. Порядок индексации заработной платы

5.1. Заработная плата работников ЖСК подлежит индексации в связи с ростом потребительских цен, на товары и услуги.

5.2. Индексация производится ежегодно, не позднее 1 апреля, на коэффициент, определяемый правлением ЖСК с учётом индекса потребительских цен, МРОТ установленного Росстатом.

6. Ответственность работодателя

6.1. За задержку выплаты заработной платы работодатель несёт ответственность в соответствии со ст. 236 ТК РФ, включая выплату денежной компенсации в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с «_» _____ 20 г.

7.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся решением правления ЖСК и утверждаются приказом председателя правления.

7.3. Ознакомление работников с настоящим Положением осуществляется под подпись в листе ознакомления.

Приложение: Лист ознакомления работников с Положением об оплате труда.

Лист ознакомления работников с Положением об оплате труда

№ п/п Ф. И. О. работника Должность Дата ознакомления Подпись